

**CHI NHÁNH PHÁT ĐIỆN DẦU KHÍ
NHÀ MÁY NHIỆT ĐIỆN SÔNG HẬU 1**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 1168/NMĐSH1-TM

Cần Thơ, ngày 27 tháng 5 năm 2026

V/v cung cấp báo giá dịch vụ “Quan trắc môi trường lao động và phân loại theo điều kiện lao động của NMNĐ Sông Hậu 1”

Kính gửi: Các nhà cung cấp báo giá

Chi nhánh Phát điện Dầu khí/Nhà máy Nhiệt điện (NMNĐ) Sông Hậu 1 đang có nhu cầu triển khai mua sắm dịch vụ “Quan trắc môi trường lao động và phân loại theo điều kiện lao động của NMNĐ Sông Hậu 1”. NMNĐ Sông Hậu 1 kính gửi Quý Công ty quan tâm, nghiên cứu và cung cấp báo giá cho dịch vụ nói trên với nội dung như sau:

1. Phạm vi công việc: như Phụ lục 1 & 2 đính kèm.
2. Thời gian dự kiến sử dụng dịch vụ: Tháng 10/2026.
3. Địa điểm giao hàng: Nhà máy Nhiệt điện Sông Hậu 1, Ấp Phú Xuân, Xã Châu Thành, TP. Cần Thơ.
4. Hiệu lực báo giá: 120 ngày kể từ ngày báo giá.
5. Thời gian gửi báo giá: Trước 10h00 ngày 10/06/2026.
6. Phương thức gửi báo giá: yêu cầu các đơn vị gửi báo giá (file scan, có ký tên đóng dấu đỏ của Công ty) qua email theo địa chỉ dưới đây.
7. Thông tin liên hệ:

Người nhận: Phòng Thương mại - NMNĐ Sông Hậu 1. Địa chỉ: ấp Phú Xuân, xã Châu Thành, TP. Cần Thơ.

Email: giangtth@pvpgb.vn; longpx@pvpgb.vn; haipdm@pvpgb.vn; vietct@pvpgb.vn; aithk@pvpgb.vn; giangvth@pvpgb.vn; nhanbaogia.hn@pvpgb.vn

NMNĐ Sông Hậu 1 cảm ơn sự hợp tác của Quý Công ty./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- GE NMĐ SH1 (để b/c);
- Lưu VT, TM (V.T.H.G).

**TL. GIÁM ĐỐC CHI NHÁNH PĐDK
KT. GIÁM ĐỐC NMNĐ SÔNG HẬU 1
PHÓ GIÁM ĐỐC NHÀ MÁY**



Lương Khánh Duy

PHỤ LỤC 1
PHẠM VI CÔNG VIỆC
LẬP HỒ SƠ VỆ SINH LAO ĐỘNG VÀ
QUAN TRẮC MÔI TRƯỜNG LAO ĐỘNG NĂM 2026

(Đính kèm Công văn số 1168/NMĐSH1-TM ngày 27 / 5 /2026)

1. Cơ sở pháp lý

Căn cứ Luật An toàn, vệ sinh lao động số 84/2015/QH13 ngày 25/06/2015;

Căn cứ Nghị định số 39/2016/NĐ-CP ngày 15/5/2016 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật an toàn, vệ sinh lao động;

Căn cứ Nghị định số 44/2016/NĐ-CP ngày 15/5/2016 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Luật an toàn, vệ sinh lao động về hoạt động kiểm định kỹ thuật an toàn lao động, huấn luyện an toàn, vệ sinh lao động và quan trắc môi trường lao động.

2. Phạm vi công việc

Nhà thầu Lập Hồ sơ vệ sinh lao động cho Nhà máy và thực hiện quan trắc đầy đủ yếu tố có hại được liệt kê trong Hồ sơ vệ sinh lao động. Nhà máy đã xây dựng phạm vi công việc quan trắc môi trường lao động năm 2026, *chi tiết như đính kèm.*

3. Cách thức thực hiện công việc

Khảo sát đo kiểm môi trường lao động và thu thập dữ liệu, thu mẫu làm báo cáo phân tích môi trường lao động;

Hoàn thành Báo cáo kết quả quan trắc môi trường lao động; Cấu trúc và nội dung của báo cáo kết quả quan trắc môi trường lao động như Mẫu số 04 Phụ lục III ban hành kèm theo Nghị định số 44/2016/NĐ-CP ngày 15/05/2016 của Chính phủ;

Lập hồ sơ vệ sinh môi trường lao động; Cấu trúc và nội dung của hồ sơ vệ sinh môi trường lao động như Phụ lục I ban hành kèm theo Nghị định số 39/2016/NĐ-CP ngày 15/5/2016 của Chính phủ;

Hoàn thành các báo cáo gửi Nhà máy trong vòng 02 tuần kể từ khi kết thúc công tác lấy mẫu.

Giải trình về kết quả khi có yêu cầu của Nhà máy Nhiệt điện Sông Hậu 1 và Cơ quan có thẩm quyền.

4. Yêu cầu đối với nhà thầu

Đơn vị phải được cấp phép cung ứng dịch vụ quan trắc môi trường lao động.

Đơn vị tổ chức quan trắc môi trường lao động phải có đủ điều kiện về cơ sở, vật chất, trang thiết bị và nhân lực:

a) Người trực tiếp phụ trách quan trắc môi trường lao động có trình độ như sau:

- Trình độ từ đại học trở lên thuộc lĩnh vực y tế, môi trường, hóa sinh;

- Có tối thiểu 02 năm kinh nghiệm trong lĩnh vực quan trắc môi trường lao động hoặc 05 năm kinh nghiệm trong lĩnh vực y học dự phòng;

- Có chứng chỉ đào tạo về quan trắc môi trường lao động.

b) Có ít nhất 05 người làm việc theo hợp đồng có thời hạn từ 12 tháng trở lên hoặc hợp đồng không xác định thời hạn có trình độ như sau:

- Trình độ chuyên môn từ trung cấp trở lên thuộc các lĩnh vực y tế, môi trường, hóa sinh; trong đó có ít nhất 60% số người có trình độ từ đại học trở lên;

- Có chứng chỉ đào tạo về quan trắc môi trường lao động.

c) Các thiết bị đo, thiết bị phục vụ quan trắc các thông số đo kiểm môi trường lao động phải còn thời hạn hiệu chỉnh, hiệu chuẩn theo đúng quy định của pháp luật.



100
NHÀ
N D
CÓN
NG C
T NA
+0

PHỤ LỤC 2
PHẠM VI CÔNG VIỆC
PHÂN LOẠI LAO ĐỘNG THEO ĐIỀU KIỆN LAO ĐỘNG

(Đính kèm Công văn số 1168/NMĐSH1-TM ngày 27 / 5 /2026)

1. Cơ sở pháp lý

Căn cứ Bộ luật Lao động năm 2019;

Căn cứ Luật An toàn, vệ sinh lao động năm 2015;

Căn cứ Thông tư số 03/2025/TT-BLĐTBXH ngày 11/02/2025 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội quy định tiêu chuẩn phân loại lao động theo điều kiện lao động; theo đó người sử dụng lao động có trách nhiệm tổ chức đánh giá, phân loại điều kiện lao động đối với các vị trí, nghề, công việc trong đơn vị làm cơ sở thực hiện chế độ, chính sách đối với người lao động;

Căn cứ các quy chuẩn kỹ thuật quốc gia về an toàn, vệ sinh lao động và môi trường lao động hiện hành (tiếng ồn, rung, vi khí hậu, bụi, hóa chất, yếu tố vật lý, hóa học, sinh học);

Căn cứ nhu cầu thực tế của Nhà máy nhiệt điện than công suất 1.200 MW trong việc tổ chức đánh giá, phân loại điều kiện lao động cho người lao động, đặc biệt là lực lượng vận hành làm việc theo chế độ 3 ca, dự kiến khoảng 370/480 người làm việc trong điều kiện năng nhọc, độc hại.

2. Phạm vi công việc

Nhà thầu được lựa chọn có trách nhiệm thực hiện đầy đủ các nội dung sau:

2.1. Khảo sát, thu thập thông tin ban đầu

Thu thập sơ đồ tổ chức, danh mục vị trí việc làm, nghề, công việc trong toàn Nhà máy.

Phân nhóm các vị trí theo tính chất công việc (vận hành, bảo trì sửa chữa, thí nghiệm, hóa chất, môi trường, kho, cảng than, văn phòng...).

Xác định các vị trí làm việc theo chế độ 3 ca liên tục, đặc biệt là các vị trí vận hành trực tiếp.

2.2. Đánh giá điều kiện lao động

Tổ chức đo, đánh giá các yếu tố điều kiện lao động tại hiện trường đối với từng vị trí, bao gồm nhưng không giới hạn:

Yếu tố vật lý: vi khí hậu, tiếng ồn, rung, bức xạ nhiệt, ánh sáng;

Yếu tố hóa học: bụi than, tro xỉ, khí độc, hơi khí hóa chất sử dụng trong quá trình vận hành;

Yếu tố sinh học (nếu có);

Yếu tố tâm sinh lý lao động, cường độ lao động, tư thế làm việc, thời gian làm việc theo ca kíp.

Đánh giá mức độ nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm của từng vị trí, nghề, công việc theo tiêu chuẩn quy định tại Thông tư số 03/2025/TT-BLĐTBXH.

2.3. Phân loại điều kiện lao động

Thực hiện phân loại điều kiện lao động (bình thường; nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm; đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm...) cho từng vị trí, nghề, công việc trong Nhà máy.

Lập danh mục các vị trí đủ điều kiện áp dụng chế độ, chính sách theo quy định của pháp luật (bồi dưỡng độc hại, thời giờ làm việc, nghỉ ngơi, bảo hộ lao động, khám sức khỏe...).

2.4. Lập hồ sơ, báo cáo kết quả

Lập báo cáo tổng hợp kết quả đánh giá, phân loại điều kiện lao động theo mẫu và yêu cầu của cơ quan quản lý nhà nước.

Bàn giao đầy đủ hồ sơ đo đạc, phiếu kết quả, bảng phân loại điều kiện lao động cho Nhà máy.

Hỗ trợ giải trình, làm rõ số liệu khi Nhà máy hoặc cơ quan chức năng có yêu cầu.

5. Cách thức thực hiện công việc

Nhà thầu xây dựng kế hoạch chi tiết và tiến độ thực hiện, thống nhất với Nhà máy trước khi triển khai.

Công tác khảo sát, đo đạc được thực hiện trực tiếp tại hiện trường, đảm bảo phản ánh đúng điều kiện lao động thực tế của các vị trí làm việc, đặc biệt là các ca vận hành.

Việc đo, đánh giá được thực hiện bằng thiết bị đo kiểm định hợp chuẩn, hợp quy, theo đúng phương pháp quy định tại các quy chuẩn, tiêu chuẩn hiện hành.

Trong quá trình thực hiện, Nhà thầu phải tuân thủ nghiêm ngặt các quy định về an toàn, vệ sinh lao động, nội quy và quy trình an toàn của Nhà máy nhiệt điện.

Kết quả đánh giá, phân loại được trao đổi, thống nhất với đại diện Nhà máy trước khi phát hành báo cáo chính thức.

6. Yêu cầu đối với nhà thầu

Là đơn vị có chức năng, năng lực và được cơ quan có thẩm quyền cấp phép thực hiện hoạt động quan trắc, đánh giá môi trường lao động theo quy định pháp luật.

Có đội ngũ chuyên gia, cán bộ kỹ thuật có trình độ chuyên môn phù hợp, kinh nghiệm thực hiện phân loại điều kiện lao động cho các cơ sở công nghiệp nặng, ưu tiên có kinh nghiệm trong lĩnh vực nhiệt điện than.

Có đầy đủ trang thiết bị đo, kiểm định còn hiệu lực theo quy định.

Cam kết tính độc lập, khách quan, trung thực của kết quả đánh giá và phân loại điều kiện lao động.

Chịu trách nhiệm về tính pháp lý và độ chính xác của toàn bộ hồ sơ, báo cáo cung cấp cho Nhà máy.

