

TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP - NĂNG LƯỢNG
QUỐC GIA VIỆT NAM
CHI NHÁNH PHÁT ĐIỆN DẦU KHÍ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 922/CNPĐ-TCHC

Hà Nội, ngày 27 tháng 5 năm 2025

V/v mời báo giá phục vụ
lập dự toán xây dựng hệ thống
bản mô tả công việc và KPI

Kính gửi: Các Nhà cung cấp

Chi nhánh Phát điện Dầu khí (Chi nhánh) đang triển khai lập dự toán chi tiết cho gói thầu “Xây dựng hệ thống bản mô tả công việc và KPI” cho toàn Chi nhánh. Chi nhánh kính mời các Quý Công ty có năng lực kinh nghiệm quan tâm và cung cấp báo giá dịch vụ cho gói thầu này với nội dung như sau:

- ✓ Phạm vi công việc như *Phụ lục 1 đính kèm*.
- ✓ Tiến độ thực hiện dịch vụ: 08 tháng kể từ ngày ký hợp đồng.
- ✓ Địa điểm thực hiện: tại Hà Nội, tỉnh Thái Bình và tỉnh Hậu Giang.
- Hiệu lực báo giá: 60 ngày kể từ ngày báo giá.
- Thời gian gửi báo giá: Không muộn hơn 9h00 ngày 10/6/2025.
- Báo giá được ký tên, đóng dấu bởi Người đại diện đủ thẩm quyền của Quý Công ty như *Phụ lục 2 đính kèm*.
- Phương thức gửi báo giá: Gửi trực tiếp qua bưu điện theo địa chỉ tiếp nhận báo giá hoặc qua Email.
- ✓ Đơn vị nhận báo giá: Chi nhánh Phát điện Dầu khí.
- ✓ Địa chỉ: Tầng 18 Tòa nhà PetroVietNam, số 18 Láng Hạ, Ba Đình, Hà Nội.
- ✓ Thông tin liên hệ nhận báo giá: Mrs. Đào tel: 0976027480; Email: nhanbaogiahn.vn; daoptb@pvpgb.vn.

Chi nhánh cảm ơn sự hợp tác và rất mong nhận được báo giá của Quý Công ty.

Trân trọng./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Giám đốc CN (để b/c);
- Các PGĐCN (e-copy);
- Lưu: VT, TCHC

Đính kèm:

- PL1: Phạm vi công việc.
- PL2: Biểu chào giá



Nguyễn Huy Vượng

PHỤ LỤC 1: PHẠM VI CÔNG VIỆC

1. Phạm vi thực hiện

- Xây dựng hệ thống bản mô tả công việc, tiêu chuẩn chức danh cho 100% vị trí công việc thuộc Khối Cơ quan Chi nhánh, 02 Nhà máy nhiệt điện Sông Hậu 1 và Thái Bình 2;

- Xây dựng hệ thống đánh giá hiệu suất công việc (KPI) và chuyển đổi số toàn bộ hoạt động đánh giá KPI cho 100% vị trí công việc thuộc Khối Cơ quan Chi nhánh, 02 Nhà máy nhiệt điện Sông Hậu 1 và Thái Bình 2

2. Thời gian triển khai: 8 tháng

3. Các công việc chính thực hiện:

3.1. Khảo sát, chuẩn hóa danh mục vị trí công việc

- Khảo sát cơ cấu tổ chức, chức năng nhiệm vụ, hệ thống chức danh, vị trí công việc;

- Khảo sát thực tế phân công công việc của từng vị trí tại đơn vị;

- Rà soát, đề xuất chuẩn hóa danh sách vị trí công việc của từng đơn vị.

** Sản phẩm đầu ra:*

- Biểu mẫu khảo sát và thông tin, dữ liệu khảo sát thực tế;

- Bảng phân nhóm chức danh công việc

- Danh mục vị trí công việc.

3.2. Xây dựng hệ thống bản mô tả công việc, tiêu chuẩn chức danh

- Xây dựng biểu mẫu bản mô tả công việc của từng vị trí công việc;

- Viết mô tả công việc và tiêu chuẩn chức danh cho từng vị trí công việc;.

** Sản phẩm đầu ra*

- Bản mô tả công việc, tiêu chuẩn chức danh (trình độ, kinh nghiệm, danh mục năng lực) cho 100% vị trí công việc thuộc Khối Cơ quan Chi nhánh, 02 Nhà máy nhiệt điện Sông Hậu 1 và Thái Bình 2.

3.3. Xây dựng hệ thống đánh giá KPI

- Khảo sát thông tin về mục tiêu, chiến lược, kế hoạch sản xuất kinh doanh của Chi nhánh;

- Khảo sát các mục tiêu, yêu cầu kết quả công việc của các vị trí công việc;

- Xây dựng hệ thống KPI cấp Chi nhánh (cấp 1), phân bổ cho các phòng ban, Nhà máy;

- Xây dựng hệ thống KPI cấp phòng/ban (cấp 2);
- Xây dựng hệ thống KPI cấp 3 cho 100% vị trí công việc;
- Xây dựng quy chế đánh giá hiệu suất công việc kèm, quy trình, biểu mẫu đánh giá;

- Đào tạo hướng dẫn CB quản lý và CBNV triển khai áp dụng đánh giá KPI.

** Sản phẩm đầu ra:*

- Hệ thống chỉ số KPI cấp Chi nhánh (KPI cấp 1)
- Hệ thống chỉ số KPI cấp phòng/ban, Nhà máy (KPI cấp 2)
- Hệ thống chỉ số KPI cho 100% vị trí công việc (KPI cấp 3)
- Quy chế, quy trình, biểu mẫu đánh giá hiệu suất công việc KPI
- Tài liệu đào tạo hướng dẫn áp dụng KPI

3.4. Chuyển đổi số hoạt động đánh giá KPI

- Cung cấp phần mềm đánh giá KPI bao gồm: Khởi tạo, cài đặt phần mềm lên máy chủ của Chi nhánh và phân quyền người dùng;

- Xây dựng tài liệu và đào tạo, hướng dẫn CBCNV thực hiện quy trình đánh giá KPI trên phần mềm;

- Hỗ trợ quá trình chuyển giao và đánh giá KPI trên phần mềm; phối hợp xử lý vướng mắc (nếu có).

** Sản phẩm đầu ra:*

- Phần mềm đánh giá KPI cho toàn thể CBCNV và Người lao động (cơ quan Chi nhánh và 02 Nhà máy điện) được cài đặt trên máy chủ của Chi nhánh.

- Tài liệu đào tạo, hướng dẫn sử dụng phần mềm đánh giá KPI

PHỤ LỤC 2: BIỂU CHÀO GIÁ

STT	Nội dung công việc	Đơn vị tính	Số lượng	Đơn giá (trước thuế)	Thành tiền (trước thuế)
1	Khảo sát, chuẩn hóa danh mục vị trí công việc				
1.1	Khảo sát cơ cấu tổ chức, chức năng nhiệm vụ, hệ thống chức danh, vị trí công việc;	Hạng mục	01		
1.2	Khảo sát thực tế phân công công việc của từng vị trí tại đơn vị;	Hạng mục	01		
1.3	Rà soát, đề xuất chuẩn hóa danh sách vị trí công việc của từng đơn vị.	Hạng mục	01		
2	Xây dựng hệ thống bản mô tả công việc, tiêu chuẩn chức danh				
2.1	Xây dựng biểu mẫu bản mô tả công việc của từng vị trí công việc	Hạng mục	01		
2.2	Viết mô tả công việc và tiêu chuẩn chức danh cho từng vị trí công việc	Hạng mục	01		
3	Xây dựng hệ thống đánh giá KPI				
3.1	Khảo sát thông tin về mục tiêu, chiến lược, kế hoạch sản xuất kinh doanh của Chi nhánh	Hạng mục	01		
3.2	Khảo sát mục tiêu, yêu cầu kết quả công việc của các vị trí công việc	Hạng mục	01		
3.3	Xây dựng hệ thống KPI cấp Chi nhánh (cấp 1)	Hạng mục	01		
3.4	Xây dựng hệ thống KPI cấp phòng/phân xưởng (cấp 2)	Hạng mục	01		
3.5	Xây dựng hệ thống KPI cho 100% vị trí công việc (cấp 3)	Hạng mục	01		

3.6	Xây dựng Quy chế đánh giá hiệu suất công việc kèm quy trình, biểu mẫu đánh giá	Hạng mục	01		
3.7	Đào tạo, hướng dẫn CBCNV triển khai áp dụng đánh giá KPI	Hạng mục	01		
4	Chuyển đổi số hoạt động đánh giá KPI				
4.1	Cung cấp phần mềm đánh giá KPI (khởi tạo, cài đặt và phân quyền cho người dùng)	Hạng mục	01		
4.2	Xây dựng tài liệu và đào tạo, hướng dẫn CBCNV thực hiện đánh giá KPI trên phần mềm	Hạng mục	01		
	TỔNG CỘNG TRƯỚC THUẾ				
	THUẾ VAT (8%)				
	TỔNG CỘNG SAU THUẾ				

(Bằng chữ: đồng)

Hiệu lực của báo giá: 60 ngày kể từ ngày gửi báo giá.

ĐẠI DIỆN CÔNG TY
(ký tên, đóng dấu)